

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке ведения переговоров между работниками муниципального казенного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа п.Кубово и работодателем о заключении коллективного договора на 2016-2018 год

1. Стороны, ведущие коллективные переговоры.

Сторонами коллективного договора являются:

работодатель МКОУ СОШ п.Кубово, представленный в лице директора школы Мороченец Татьяна Александровна., именуемый далее «Работодатель» ,
и работники организации, именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией МКОУ СОШ п.Кубово, именуемые далее «Профсоюз» , в лице председателя Шитовой Л.А.

Каждая из сторон знает и признаёт полномочия представителей другой стороны.

2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора.

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделённых необходимыми полномочиями представителей по 2 человек, выдвинутых от каждой стороны.

2.2. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон (их представителей в комиссии).

2.3. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора.

Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются.

2.4. Стороны должны предоставлять друг другу в срок до 3 дней с момента получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.5. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга.

2.6. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.7. Общий срок ведения переговоров не должен превышать 3 месяцев с момента их начала.

2.8. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются государственной, коммерческой или служебной тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

2.9. Комиссия в течение 3 месяцев разрабатывает проект коллективного договора и не позднее _____. передаёт его для обсуждения на собраниях коллективов структурных подразделений организации.

2.10. Работодатель обязан обеспечить профсоюзному комитету возможность доведения проекта коллективного договора до каждого работника, предоставить имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.11. Комиссия с учётом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект в _____ срок и передаёт его представителям сторон коллективных переговоров.

2.12. Если в ходе переговоров представители сторон в комиссии не смогли прийти к согласию по независимым от них причинам, ими составляется протокол, в который

вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.

Протокол направляется в органы, полномочные решить указанные в нём вопросы.

При необходимости за счёт работодателя приглашаются эксперты, посредники. На период до получения решения полномочного органа или рекомендаций посредника переговоры могут быть прерваны.

2.13. В случае когда согласованные решения выработать не удаётся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

2.14. Работодатель обязан заключить коллективный договор на согласованных сторонами условиях.

2.15. Подписанный коллективный договор выносится на утверждение общего собрания (конференции) работников организации не позднее _____ . Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который является основанием для дальнейших переговоров.

2.16. В случае отказа общего собрания (конференции) работников утвердить коллективный договор представители работодателя и профсоюзный комитет возобновляют коллективные переговоры в целях изменения коллективного договора.

Срок таких переговоров не может превышать 7 дней.

2.17. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведён работодателем (его представителями) до сведения работников в течение 3 дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.

2.18. Подписанный сторонами коллективный договор в семидневный срок направляется работодателем в орган по труду для уведомительной регистрации.

3. Состав комиссии по выработке проекта коллективного договора.

3.1. Сопредседатель комиссии от работников: *Шитова Л.А.*

3.2. Сопредседатель комиссии от работодателя: *Мороченец Т.А.*

3.3. Члены комиссии от работников: *Горбачева С.М.*

3.4. Члены комиссии от работодателя: *Попова Н.А.*

3.5. Секретарь комиссии: *Занина Т.Н.*

4. Место проведения переговоров.

Местом ведения переговоров является МКОУ СОШ п.Кубово

5. Гарантии и компенсации за время

5.1. лица, участвующие в переговорах, подготовке коллективного договора, а также специалисты, приглашённые для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трёх месяцев в течение года . Все затраты, связанные с участием в переговорах. Компенсируются в порядке, предусмотренном законодательством о труде и коллективным договором.

5.2. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной либо на условиях, предусмотренных коллективным договором.

5.3. Представители профсоюзной организации, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя, кроме случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который предусмотрено увольнение с работы.